

白黒つけたい人材求む。



正義。JUSTICE

KAGAWA PREFECTURAL POLICE 2012

香川県警察採用案内

正義はココにある。

香川県警察本部 人事課人事係

◎〒760-8579 香川県高松市番町四丁目1番10号
◎TEL(087)833-0110/内線2623・2624



- 警察庁.....<http://www.npa.go.jp/>
- 香川県警察.....<http://www.pref.kagawa.jp/police/index.htm>
- 香川県人事委員会.....<http://www.pref.kagawa.lg.jp/jinjii/saiyou/>

警察官採用試験の申し込みは、警察本部人事課人事係または県下の警察署で受け付けています。
採用試験に関する質問は、警察本部人事課人事係またはお近くの警察署・交番・駐在所にお寄せください。

警務警察

Police Administration Department

THE MISSION

「警務警察」は、警察組織を支える管理セクション。最前線の警察官たちが働きやすい職場環境を整えるのが任務。現場の執行力を強化するため、優秀な人材確保とその育成に努めるとともに、治安・防災の拠点となる警察署・交番・駐在所を計画的に整備するほか、装備資機材の充実やシステムの高度化など、警察機能の強化を推進している。幅広い面から警察業務をサポートする縁の下の力持ちである。

MESSAGE 現場からのメッセージ

PROFILE

- 採用年:平成11年
- 階級:警部補
- 役職名:総務課 取調べ監督係長

警察官には、敢然と立ち向かう「力強さ」と、臆することのない「勇気」が必要である。信頼に足る警察官であるには、厳しい日々の訓練は欠かせない。仲間と切磋琢磨し、社会正義を実現する喜びを分かち合おう。

Q 逮捕術はどんなことを訓練するのか？

A 犯人から攻撃・抵抗を受けた場合を念頭に置いて、ソフト警棒等を使った実戦的な訓練を行うことにより、自分の身を守り、最小限の攻撃で相手を制圧する技を身につける。

Q 柔道・剣道の経験がないのだが。

A 警察学校で柔道・剣道を始める人も多くいる。警察学校では専門の教官に基礎から指導を受けるので、卒業時には有段者の実力が身につけているはず。

Q 警察も就職ガイダンスに参加しているのか？

A 県内・大阪等で開催されるガイダンスに参加。また警察学校で体験型の就職説明会も実施している。君たちの参加を待っている。

広報活動

中学生の職場体験学習や庁舎見学を通して、香川県警を紹介している。

術科指導

柔道・剣道、逮捕術、けん銃操法等の術科に関する教養を行う。

採用活動

優秀な人材確保のため、積極的に募集活動を行っている。

警察行政事務

Police Office Worker

THE MISSION

「警察行政事務」は、行政面から警察組織を支えるセクション。県民の安全・安心を守る一員としての誇りを胸に、より良い警察組織のための基盤を築くことが任務。このセクションがなければ、警察業務全体の円滑な遂行が困難となる。組織にとっては不可欠な仕事というわけだ。警察行政に関する企画立案から始まり、予算や福利厚生、勤務管理など組織の基盤整備に関わる仕事を多岐にこなし、運転免許事務や交通管制事務といった専門の仕事も行う。優秀なサポーターとなれ。

MESSAGE 現場からのメッセージ

PROFILE

- 採用年:平成23年
- 階級:主事
- 役職名:運転免許課 試験係

私たちの仕事は、警察官と同じく県民の方に安全・安心を提供すること。免許業務では県民の方に直接対応するため、自らの態度が警察の顔となることを常に意識すると同時に、大きな責任感と誇りを持って業務を行っている。

Q 警察官と警察行政事務の違いは？

A 警察行政事務は、犯罪捜査や犯人の逮捕などを直接行うことはないが、それら警察官が行う活動を行政面からサポートしている。

Q 警察行政事務職員になるためには？

A 香川県人事委員会が実施する香川県職員(大学卒業程度)採用試験の試験区分「警察行政事務」を受験し、合格しなければならない。

Q どのような部署に配属されるのか？

A 警察本部各課、県内各警察署の警務課、会計課などに配属される。香川県職員(地方公務員)なので、転勤は原則として香川県内のみ。

警務・会計事務

職員が職務に専念できるよう、職場環境を整えるほか、勤務時間の管理や遺失・拾得物の受理などの業務も担う。

交通管制事務

信号機の最適な秒数配分設定や、渋滞情報の提供を行うなど、香川の交通安全を支えている。

情報管理事務

情報管理システムの開発やサイバー犯罪の解析等の支援など、ITを駆使し、警察活動の効率化を図る。

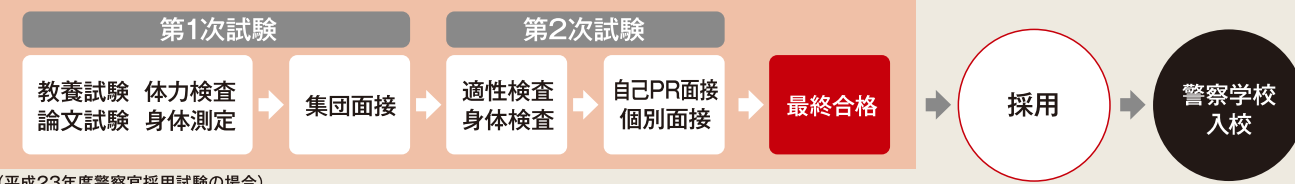
採用試験

採用試験から始まる、警察官への第一歩。

採用試験は、一般教養・体力検査などに関する第1次試験と、身体検査や面接試験などによる第2次試験を実施しています。受験を希望する場合は、まず資料請求し、必要事項を記入して申込書を提出して下さい。また、インターネットでも申込みができます。

身体基準	[身長] 男性160cm以上・女性153cm以上
	[体重] 男性47kg以上・女性43kg以上
	[視力] 両眼とも裸眼視力が0.6以上、または矯正視力が1.0以上あること その他、警察官の職務遂行に支障のない身体的状態であること

試験の流れ



(平成23年度警察官採用試験の場合)

給与制度

警察官の給与はその職務の困難性・特殊性が考慮され、他の公務員（事務職・国家公務員・県市職員）より優遇されています。警察行政事務は、香川県職員の行政職の給与が支給されます。大学・高校卒業後に就職した経験のある人は、その経歴が初任給に加算されます。また、扶養手当・通勤手当・住居手当のほか、実績に応じて特殊勤務手当などの各種手当が支給されます。

警察官

	大学卒	高校卒
初任給(前職がない場合)	204,500円	168,400円
1年後	209,900円	173,700円
ボーナス(採用年年額)	531,189円	446,681円

(平成23年4月現在)

警察行政事務

	大学卒
初任給(前職がない場合)	178,800円
1年後	184,200円
ボーナス(採用年年額)	464,433円

(平成23年4月現在)

勤務体系

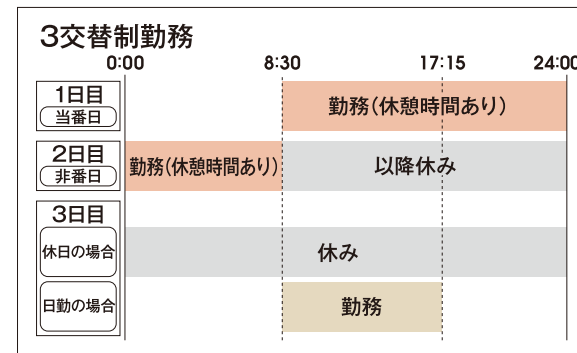
通常勤務と交替制勤務があり、どちらも1週間の平均勤務時間は38時間45分となっています。

[通常勤務]

- 主に警察本部や警察署で、午前8時30分から午後5時15分まで勤務します。一般の会社員や公務員とほぼ同じ時間帯です。
- 完全週休2日制。4週間で8日の休日があります。

[交替制勤務]

- 主に交番での勤務や、自動車警ら隊などが交替制で勤務します。
- 3交替制の場合、1日ごとに当番、非番、休日(または日勤)のローテーションが生まれ、3日に1回の当番(夜間)勤務があります。



昇任制度

警察官・警察職員に採用されると、そこからは年齢・学歴・性別一切不問の実力社会です。個々の努力と実力が公正かつ厳正に評価され、試験により昇任への道が開かれます。

警察官の昇任



警察行政事務の昇任



休暇制度

休暇は、週休日・祝日のほか、年間20日間の年次休暇(ただし、未使用分は翌年に繰り越すことが可能で、1年間の上限は40日)や、結婚休暇・慶弔休暇・夏季休暇などの特別休暇のほか、リフレッシュ休暇・育児休業などがあり、休暇制度を有効に活用して充実したオフタイムを過ごすことができます。



研修制度

警察職員として国際化に対応するために必要な言語の知識・技能の修得を目的とした「語学研修制度」や、現地の風俗・習慣などを体感することにより国際感覚を養うことを目的とした「海外研修制度」など、多様な研修制度があります。



福利厚生

職員や家族が健康で幸せな生活を送るために、各種の福利厚生事業を展開しています。事業内容は、職員や家族の出産・冠婚葬祭・傷病・退職共済年金などの給付をはじめ、住宅資金貸付・各種保険取引・レクリエーション・定期健康診断などの健康管理や、保養施設・レジャー施設等の利用割引制度などがあります。また住宅施設として、警察本部および県下13警察署近辺には、約660戸の独身寮・家族宿舎が完備され、希望者は入居することができます。(ワンルームマンション型独身寮もあります。)

